

Day One Cheat Sheet

Datum des Day One _____

Damit die Ziele der Transaktion zügig, wirksam und mit minimalem Risiko Realität werden.

Was ist das Besondere an dem akquirierten Unternehmen?

Was können wir von dem akquirierten Unternehmen lernen?

Welche Eigenschaften, Leistungen, Fähigkeiten und Erfolge des akquirierten Unternehmens sind besonders wichtig für uns?

Was können wir von dem akquirierten Unternehmen lernen?

Was hat uns in der Due Diligence begeistert?



Welche Ziele wollen wir gemeinsam erreichen?

Wie sieht der Erfolg der Akquisition in einem, zwei oder drei Jahren aus?

Woran werden wir erkennen, dass die Akquisition erfolgreich war?

Welche konkreten Ziele wollen wir gemeinsam erreichen?

Welche Ziele sollten bereits nach den ersten 100 Tagen erreicht sein?

Was können wir gemeinsam erreichen, dass wir alleine nicht konnten?



Was bewegt die *Menschen* rund um diese Akquisition?

Welche Fragen habe ich zu der Akquisition in den letzten Wochen gehört (aus dem akquirierten Unternehmen und aus dem eigenen Unternehmen)?

Was beschäftigt die Mitarbeiter*innen im Moment?

Welche Ängste stehen unausgesprochen im Raum?

Wo spüre ich Zögern, Zurückhaltung oder Widerstand?

Was beschäftigt die Kunden?

Welche Sorgen haben die Lieferanten?



Wie zuversichtlich bin ich für den Day One?



1= unsicher, vieles unklar – 10= total zuversichtlich, wird großartig

Meine Aha-Momente aus dem Webinar



Was ich noch klären/fragen möchte?



Meine nächsten Moves



You can do it
the hard way

the HARDT WAY!
or