

Bild: Midjourney

THE HARDT GROUP

PMIspective

Closing mit zwei CEOs:

„Reise nach Jerusalem“ für den Vorstand?



Bild: Midjourney

Minutes

Reise nach Jerusalem 2.0

Kruger Nationalpark, Südafrika. Closing-Offsite. Die Morgensonne steht schon hoch, das Frühstück ist fast verdaut. Die beiden CEOs nutzen die Zeit bis zum Workshop für einen Spaziergang durch die Savanne.

Gute Idee. Frische Luft, klarer Kopf, strategische Gedanken. Als plötzlich ein Löwe vor ihnen steht. Großkatze. Hungrig. Interessiert. Die Mimik lässt keinen Zweifel: Das Tier hatte noch kein Frühstück.

Einer der CEOs bleibt erstaunlich ruhig. Er öffnet seinen Rucksack, holt Turnschuhe heraus und beginnt, sie anzuziehen. Langsam, konzentriert, als hätte er alle Zeit der Welt.

Sein Kollege beobachtet die Szene mit einer Mischung aus Ungläubigkeit und Spott. „Ernsthaft? Mit Deiner sportlichen Verfassung willst Du schneller laufen als der Löwe?"

Der erste CEO schnürt den letzten Schuh zu, richtet sich auf und lächelt. „Muss ich zum Glück auch nicht. Es reicht völlig, wenn ich schneller bin als Du."

Closing ohne geklärte CEO-Frage – Tabu, Theorie oder Tool?

„Die Realität siegt. Es kommt einfach vor.

„Zwei Beispiele aus den letzten 12 Monaten haben wir diskutiert.

„Jeweils zwei Mittelständler mit gleicher Größe, gleichen Produkten und gleichen Kunden.

„Situation ist nicht unbedingt einfach.

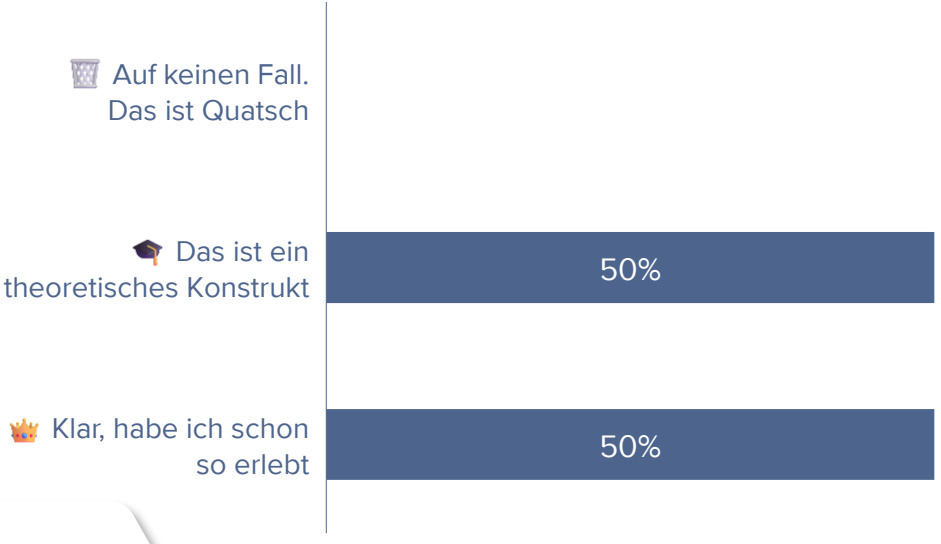
„Lässt sich aber sehr erfolgreich gestalten.



THE HARDT GROUP

„Geht nicht“ gibt’s nicht!

„*Closing ohne die CEO Frage zu klären? Geht das?*



THE HARDT GROUP

Mythos Merger of Equals

„Oft wird die Begegnung auf Augenhöhe gemeint.

„Nicht einfach dem einen alle Strukturen und Prozesse des Anderen überstülpen.

„Dann braucht man aber die Zeit, die Anderen zu erleben.

„Leider ist die Augenhöhe oft nur ein Lippenbekenntnis.



THE HARDT GROUP

Führungsvakuum: Urban Legend

„Faktisch hat jede rechtliche Einheit ein Führungsorgan.

„Jede Alt-Gesellschaft ihre Geschäftsführung.

„Jede Holding einen Geschäftsführer,

„und Gesellschafter und ihre Vertreter.

„Kernfrage: Wann mischen sich Gesellschafter, Beiräte oder Aufsichtsräte ein – und warum manchmal nicht?

THE HARDT GROUP

Politik abpfeifen: Klare Spielregeln und Gelb-/Rot-Karte

„Wettbewerb ja – Machtspiele nein.

„Politik wird zum Knock-out-Kriterium.
Sagt’s laut, pfeift’s hart.

„Board/Shareholder bestimmen das Spielfeld und sanktionieren Fouls konsequent.

„Ein Hahnenkampf schadet nicht nur den CEOs, auch dem Rest der Organisationen!



THE HARDT GROUP

Zielbild vor Aufstellung

„Von Akquisitionsziel zur CEO-Lösung.

„Erst Business-Rationale, Vision, Strategie, Akquisitionsziele…

„…dann Struktur und Organisation

„Unterwegs braucht es natürlich den Kapitän (Projektleiter) und die Schiedsrichter.

„Erst wenn die Zielorganisation klar ist, kann man sinnvoll die Spieler aufstellen.

Mittelstand-Realität: Wenig Puffer

„Gerade im echten Mittelstand treffen wir auf diese Situation:

„Wenig Zeit zwischen Signing und Closing, kaum regulatorische Prüfung.

„Keine verfügbaren Kapazitäten, um in der kurzen verbleibenden Zeit die zukünftige Organisation zu designen.

„Außerdem hohe Loyalität zur aktuellen Organisation und ihren Führungskräften.



THE HARDT GROUP

Die beste Lösung?

„Schon in der Due Diligence Gedanken über die zukünftige Struktur machen.

„Vielleicht sogar Management Reviews oder Assessments durchführen.

„Schon mal den Headhunter warmlaufen lassen.

„Oder die Zeit bewusst zwischen Signing und Closing einbauen.



THE HARDT GROUP

Wenn das nicht geht?

„Die CEO Frage zum Closing nicht geklärt werden konnte?

„Einen klaren Prozess vorgeben und transparent kommunizieren. Allen gegenüber.

„Vermeiden, dass jemand sagt „Keine Ahnung, wer hier der Chef ist…“

„Dazu braucht es: Kommunikation, Kommunikation und … Kommunikation.

„Und konsequente Führung.

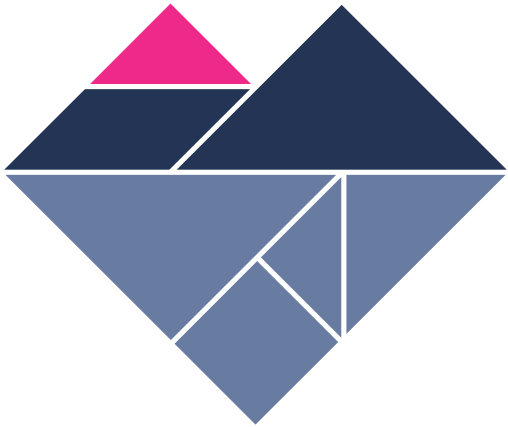
THE HARDT GROUP

In 4 Wochen geht es weiter

PMIspective

Sanierung durch Akquisition:

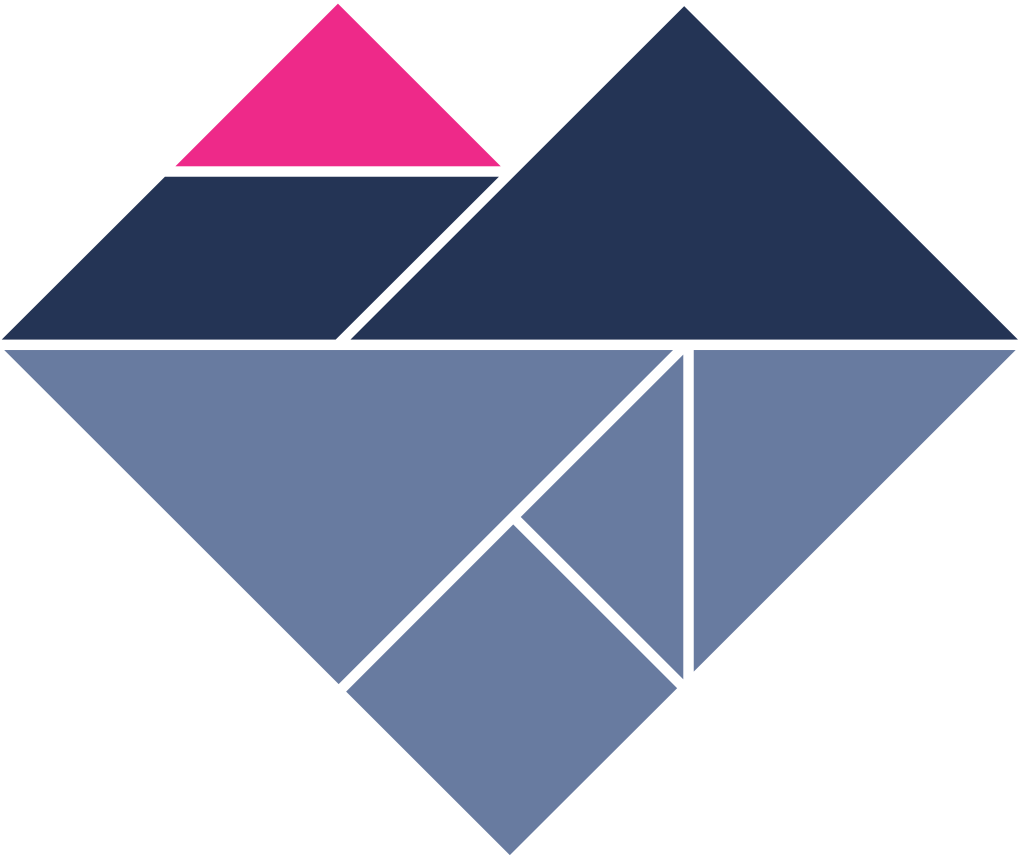
Was kann der weiße Ritter?



Mittwoch, 26. November
13:00-13:40
Einladung folgt

Schon jetzt registrieren

THE HARDT GROUP



THE HARDT GROUP

Unsere Mission:

Wir verwandeln M&A-Träume in M&A-Realitäten – elegant, effizient und mit einem Lächeln.

THE HARDT GROUP



Danke fürs Teilen!

THE HARDT GROUP