

Bild: mit KI generiert

THE HARDT GROUP

PMIspective

Das erste Mal mit Private Equity: Wenn der CEO den neuen Takt nicht kennt



Bild: mit KI generiert

Minutes

Der teuerste Personalwechsel

„65 % der PE-Fonds tauschen den CEO während der Haltedauer aus.

„83 % davon in den ersten beiden Jahren.

„46 % sehen bei ungeplanten Wechseln geringere Renditen.

„83 % eine verlängerte Haltedauer.

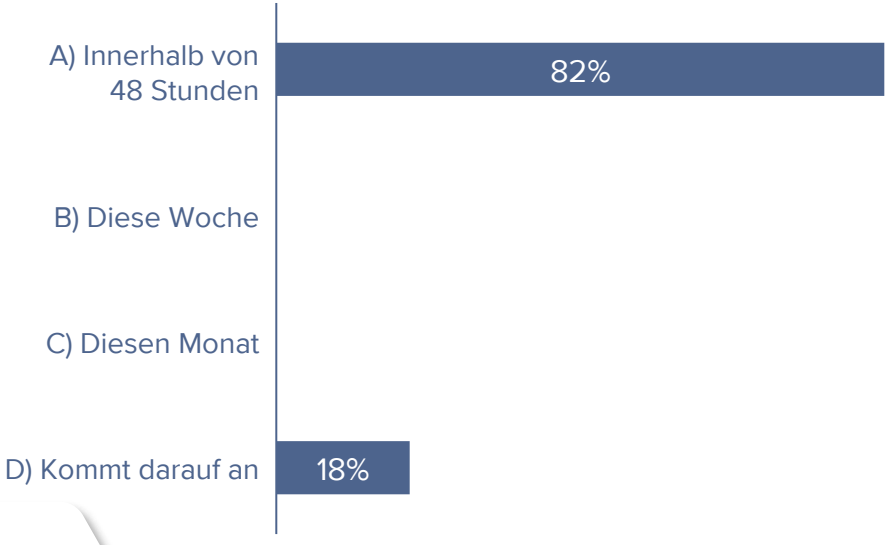
„→ Ein Value-Creation-Thema!

THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

„Zeitnah“ heißt...

„*Ein PE-Fonds sagt: ‚Wir brauchen das zeitnah.' Was heißt das?*



THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

...man sollte es hinterfragen!

„„Zeitnah“ heißt...

„...48 Stunden? Diese Woche? Diesen Monat?

„Der Raum tippt mehrheitlich auf 48 Stunden.

„Der Fonds selbst sagt: „Kommt drauf an.“

„Aus der Praxis: eher eine, vielleicht zwei Wochen.

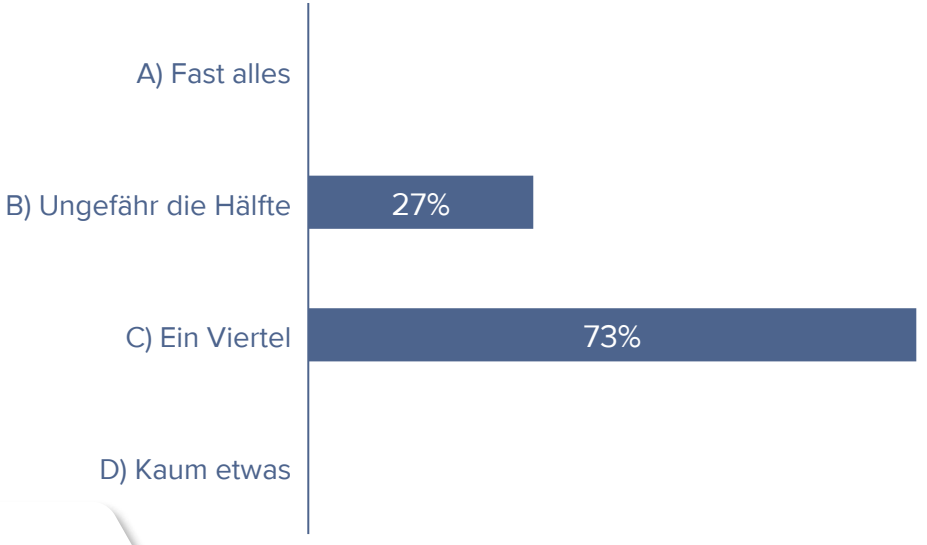
„Heilmittel: ein Datum statt eines Adjektivs.

THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

Wie verständlich ist Neues?

„ *Ihr erklärt einem Geschäftsführer, der zum ersten Mal mit PE arbeitet, wie Euer Prozess funktioniert. Wie viel davon kommt Eurer Einschätzung nach an?*



THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

Das Klopf-Experiment

„Ein bekanntes Lied auf den Tisch klopfen, andere sollen es erkennen.

„Die Klopfenden schätzen: die Hälfte errät es.

„Tatsächlich sind es nicht einmal 3 %.

„Wer den Kontext kennt, der hält alles für offensichtlich.

„Für die andere Seite bleiben Morsezeichen ohne Codebuch.

„(Elisabeth Newton,
Stanford University, 1990)

THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

Ein Leuchtturm, der sich einmal dreht...

„...lässt den Seefahrer im Dunkeln.

„Wiederholung ist kein Makel, sondern Methode.

„Einmal erklärt heißt: nicht erklärt.

„Langsamer zu kommunizieren fällt gerade den Schnellen schwer.

„Nachfragen und Rapport heilen viele Wunden - passieren aber viel zu selten.

THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

Beispiel: Die Freitagsmail

„Freitag kam die E-Mail vom PE.
Montag die Antwort.

„Die Reaktion des PEs…
„Always on, bitte.“

„Ungeschriebene Regeln lernt man durch Fehler - die teuerste Lernform.

„Manche Freitagsmail hat wirklich bis Montag Zeit.

„Am Day One klären: Frequenz, Tempo, schlechte Nachrichten

THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

Dolmetscher statt Feuerwehr

„Der Operating Partner wird meist gerufen, wenn das Kind im Brunnen liegt.

„Besser: von Anfang an wöchentlich im Management-Meeting.

„Zuhören, nicht einmischen.

„Eskalationen zurückspielen an den CEO; das baut Vertrauen in alle Richtungen auf.

„Sonst untergräbt die Governance die Führung.

THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

Die zusätzliche Rolle scheitert an zwei Dingen

„I) Geld. Enge Cases, Leverage, Covenants: kein freier Cash in den ersten 18 Monaten.

„Paradox? Hohes Risiko, und ausgerechnet die neuralgischen Stellen bleiben unterfinanziert.

„II) Rückhalt. Externe ohne Verantwortung erzeugen Kosten, aber keine Gefolgschaft.

„Ohne Ownership entsteht eine zweite Interessengruppe; und der Fonds muss zwischen zwei Wahrheiten wählen.

„Alternative: ein wirklich starker und PE-erfahrener CFO.

THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

Dem Mittelstand fehlt die Partitur

„Large Cap ist überlaufen, die Fonds orientieren sich nach unten

„Dort: fragilere Organisationen, unerfahreneres Management.

„Nachfolgesituationen ganz ohne PE-Vorerfahrung.

„Idee aus der Runde: ein Governance-Playbook als Standard.

„Jeder Fonds setzt eigene Akzente, wie handschriftliche Notizen an der Partitur.

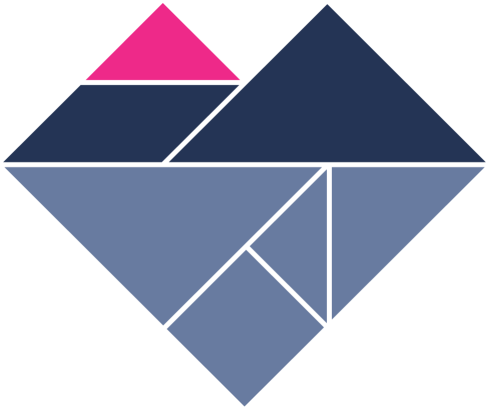
THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP

In 5 Wochen geht es weiter!

PMIspective

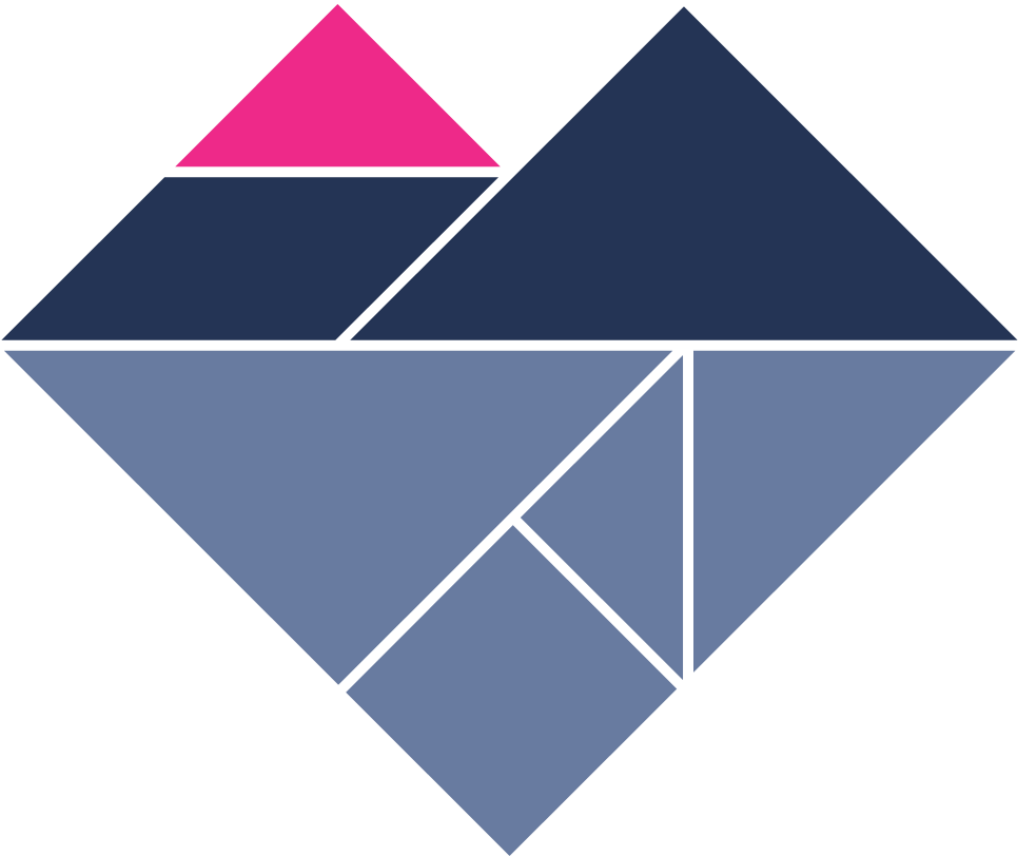
Die Entscheidung,
die vor dem Signing
getroffen werden sollte
und es selten wird



Mittwoch, 14. Oktober
13:00-13:40
Einladung folgt

Schon jetzt registrieren

THE HARDT GROUP



THE HARDT GROUP

Unsere Mission:

Wir verwandeln M&A-Träume in M&A-Realitäten – elegant, effizient und mit einem Lächeln.

THE HARDT GROUP

© THE HARDT GROUP



Danke fürs Teilen!

THE HARDT GROUP